

## AE2EP – APRENDIZAGENS ESSENCIAIS EM ENTIDADES PARCEIRAS NA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

### SESSÕES DE TRABALHO PRESENCIAIS NAS EPEP – ENTIDADES PARCEIRAS NA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

#### ORIENTAÇÕES

#### ÉPOCA 25/26

#### INTRODUÇÃO

O Período de **AE2EP**, diz respeito ao período da época letiva onde os juniores desenvolvem as suas **Aprendizagens essenciais** nas **EPEP**, que contempla a **Formação em Contexto de Trabalho** (FCT) e as **Atividades Educativas e Letivas Presenciais** desenvolvidas neste Contexto.

Todas as equipas dos cursos profissionais têm previsto a execução deste período, em cada ano do seu curso, num total de **300h/ano**.

No período de **AE2EP**, as atividades educativas e letivas presenciais nas **EPEP** serão realizadas através da presença do coach nas respetivas **EPEP**, mediante calendarização prevista.

Estas sessões serão realizadas pelos coaches da **Componente Tecnológica**.

#### OBJETIVOS

- **Avaliar as competências profissionais e técnicas** desenvolvidas pelo Júnior no **Contexto da EPEP** ao longo do seu período de **AE2EP**
- **Apoiar, monitorizar e avaliar** o desenvolvimento das aprendizagens essenciais pelo Júnior.
- **Apoiar nas dificuldades** sentidas pelo Júnior na realização das **tarefas definidas no seu Plano de Trabalho Individual** para este período de **AE2EP**
- Tomar contacto com as **metodologias de trabalho** em vigor na **EPEP**
- Apoiar na **construção do perfil individual e profissional** de cada júnior em estreita ligação com os contextos de trabalho.
- Aproximar as **Aprendizagens desenvolvidas em contexto de Escola** com as **Aprendizagens desenvolvidas em contexto real de trabalho**.
- Promover uma **maior interação entre a Escola e os contextos de trabalho** dos nossos juniores

- Apoiar na definição e implementação dos projetos de aptidão profissional (juniores finalistas)

## METODOLOGIA

A **metodologia de trabalho** prevista para estas Sessões de Trabalho Presenciais é a seguinte:

- Na primeira semana e nos 3 últimos dias do Período de AE2EP não vai ser realizada a Sessão de Trabalho Presencial por parte do Coach
- A Sessão de Trabalho tem uma duração estimada em 2h de trabalho com o júnior.
- A Sessão de Trabalho com o Júnior deve ser realizada no seu posto de trabalho. Caso não seja de todo possível a permanência do coach no posto de trabalho do Júnior, deverá ser facultado um espaço na vossa Empresa/Instituição para a boa realização deste trabalho.
- Os juniores cuja Empresa/Instituição esteja localizada fora da Região de Aveiro, terão estas Sessões de Trabalho a distância, com a mesma duração.
- Cada coach tem uma Sessão de Trabalho com o Júnior ao longo de todo o período de AE2EP.
- O agendamento da Sessão de Trabalho vai ser realizado diretamente com o Júnior cumprindo com pelo menos 3 dias de antecedência da data da Sessão de Trabalho, com vista à devida comunicação por parte do júnior, junto de V.Exa. Se for vosso entendimento que este agendamento deverá ser realizado de outro modo, muito agradecemos que nos dê as devidas indicações, tendo em vista o melhor sucesso desta Sessão de Trabalho.
- O Coach tem de retirar evidências das competências desenvolvidas pelo Júnior no vosso contexto, pelo que é fundamental o registo fotográfico de algumas ações de trabalho realizadas em conjunto com o coach para a recolha destas evidências. Caso exista da parte da Empresa/Instituição algumas restrições nesta matéria, agradecemos que nos sejam comunicadas, para que o coach possa agir em conformidade.
- Sempre que o Coach realizar uma Sessão de Trabalho no vosso contexto vai necessitar de trazer devidamente assinada e carimbada a declaração que apresentamos em anexo.
- Caso após o agendamento da Sessão de Trabalho Presencial do coach, esta Sessão de Trabalho não aconteça por ausência de última hora do Júnior, sem aviso prévio, esta Sessão de Trabalho Presencial só será reagendada desde que a ausência do Júnior esteja devidamente justificada.
- No caso em que na vossa EPEP exista mais de que um júnior da mesma equipa/turma o Coach poderá realizar as Sessões de Trabalho individualmente ou em conjunto, garantindo a execução de pelo menos 1 Sessão de Trabalho Presencial/Júnior, multiplicando pelo nº de juniores, da mesma equipa, integrados na vossa EPEP.

- O **Coach está sempre disponível** para articular convosco alguma necessidade de que entendam fundamental para o **bom desenvolvimento do Plano de Trabalho Individual** do Júnior a desenvolver ao longo do período de AE2EP, bem como para qualquer esclarecimento e apoio adicional que entendam necessário.

## SITUAÇÕES OMISSAS

Qualquer situação que não esteja incluída nesta orientação e que necessite de uma explicação detalhada por parte da EPA – Escola Profissional de Aveiro, deve a EPEP contactar diretamente com o TIVE – Técnico para a Integração, a Valorização e Empregabilidade afeto ao Júnior.

Anexo: Declaração de Presença

Aveiro, outubro 2025