

| | Nº de Acidentes de Trabalho | | | | |
|--|-----------------------------|---------------------|-------|---------------------------------|---------------------------------|
| | Ano | nº de trabalhadores | Meta | nº de acidentes | % de acidentes |
| Processo Segurança Saúde e Ambiente | 2011 | 84 | | 4 | 4,77% |
| | 2012 | 93 | | 2 | 2,15% |
| | 2013 | 109 | | 3 | 2,76% |
| | 2014 | 155 | 3 | 4 | 2,58% |
| | 2015 | 98 | 4 | 4 | 4,08% |
| | 2016 | 93 | 2 | 2 | 2,20% |
| | 2017 | 112 | 1 | 2 | 1,79% |
| | 2018 | 141 | 1 | 1 | 0,71% |
| | 2019 | | 0 | <i>a apurar no final do ano</i> | <i>a apurar no final do ano</i> |

| | Apurar o desvio do orçamento previsual e a execução real | | | |
|--------------------------------|--|-------------|--------|-------|
| | Ano | Rendimentos | Gastos | Meta |
| SGA - Área da Contabilidade | 2014 | 5,24% | 5,51% | |
| | 2015 | 13% | 13% | |
| | 2016 | 9,90% | 10,30% | |
| | 2017 | 4,90% | 5,00% | <20 |
| | 2018 | 4,70% | 4,60% | <20 |
| | 2019 | | | <20 |

| | % de vencimentos acima do Salário mínimo | | |
|---------------------------------------|--|-------|---------------------------------|
| | Ano | Meta | % |
| SGA - Área de Gestão de Pessoas | 2011 | | 100% |
| | 2012 | | 100% |
| | 2013 | | 100% |
| | 2014 | 100% | 100% |
| | 2015 | 100% | 100% |
| | 2016 | 100% | 100% |
| | 2017 | 100% | 100% |
| | 2018 | 100% | 100% |
| | 2019 | 100% | <i>a apurar no final do ano</i> |

| | Índice de Absentismo | | | | |
|---------------------------------------|----------------------|-------|---------------------------------|-------|---------------------------------|
| | Ano | Meta | Pessoal Docente (ano letivo) | Meta | Pessoal não docente (ano civil) |
| SGA - Área de Gestão de Pessoas | 2011 | | 0,93% | | 3,19% |
| | 2012 | | 1,53% | | 1,44% |
| | 2013 | | 1,25% | | 1,02% |
| | 2014 | 1,20% | 2,03% | 0,97% | 1,65% |
| | 2015 | 1,20% | 1,52% | 0,97% | 0,31% |
| | 2016 | 1,40% | 3,41% | 0,30% | 3,18% |
| | 2017 | 1,40% | 4,00% | 0,30% | 3,83% |
| | 2018 | 1,40% | 1,53% | 0,30% | 1,79% |
| | 2019 | 1,40% | <i>a apurar no final do ano</i> | 1,30% | <i>a apurar no final do ano</i> |

| | Índice de Satisfação (motivação) | | | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|-------|-----------------|-------|---------------------|
| | Ano | Meta | Pessoal Docente | Meta | Pessoal não Docente |
| SGA - Área de Gestão de Pessoas | 2012 | | 86% | | 83% |
| | 2013 | | 80% | | 81% |
| | 2014 | 80% | 80% | 80% | 81% |
| | 2015 | 80% | 80% | 80% | 80% |
| | 2016 | 80% | 79% | 80% | 80% |
| | 2017 | 80% | Por aplicar | 80% | Por aplicar |
| | 2018 | 80% | 80% | 80% | 83% |
| | 2019 | 80% | 95% | 80% | 95% |

| | Índice de Desempenho | | | | |
|---------------------------------------|----------------------|--------|---------------------------------|--------|---------------------------------|
| | Ano | Meta | Pessoal Docente | Meta | Pessoal Não Docente |
| SGA - Área de Gestão de Pessoas | 2016 | | 88,21% | | 87,29% |
| | 2017 | | 77,47% | | 92,43% |
| | 2018 | 90,00% | Por aplicar | 95,00% | Por aplicar |
| | 2019 | 90,00% | <i>a apurar no final do ano</i> | 95,00% | <i>a apurar no final do ano</i> |

| | Tempo médio de pagamento aos fornecedores | | |
|---------------------------------------|---|-----------|---------------------------------|
| | Ano | Meta/dias | Dias |
| SGA - Área de Gestão de Pessoas | 2011 | | 78 |
| | 2012 | | 54 |
| | 2013 | | 71 |
| | 2014 | < 75 | 103 |
| | 2015 | <120 | 125 |
| | 2016 | <120 | 143 |
| | 2017 | <120 | 178 |
| | 2018 | <150 | 132 |
| | 2019 | <150 | <i>a apurar no final do ano</i> |

| | % de compras por Ajustes Diretos Simplificados | | |
|---------------------------------------|--|--------|---------------------------------|
| | Ano | Meta | % |
| SGA - Área de Gestão de Pessoas | 2013 | | 10,65% |
| | 2014 | 11,00% | 9,14% |
| | 2015 | 9,00% | 7,31% |
| | 2016 | 7,00% | 14,42% |
| | 2017 | 15,00% | 5,00% |
| | 2018 | 5,00% | 5,00% |
| | 2019 | 5,00% | <i>a apurar no final do ano</i> |

% de compras por Ajustes Diretos

| Ano | Meta | % |
|------|--------|--------------------------|
| 2013 | | 54,90% |
| 2014 | 60,00% | 43,22% |
| 2015 | 43,00% | 31,62% |
| 2016 | 30,00% | 16,21% |
| 2017 | 17,00% | 15,00% |
| 2018 | 15,00% | 13,00% |
| 2019 | 13,00% | a apurar no final do ano |

SGA - Área
Aprovisionamento

% de compras por Ajustes Diretos Critério Materiais

| Ano | Meta | % |
|------|-------|--------------------------|
| 2013 | | 5,95% |
| 2014 | 6,00% | 3,04% |
| 2015 | 3,00% | 2,80% |
| 2016 | 3,00% | 0,00% |
| 2017 | 0,00% | 0,00% |
| 2018 | 0,00% | 0,00% |
| 2019 | 0,00% | a apurar no final do ano |

% de Compras por contratação excluída

| Ano | Meta | % |
|------|--------|--------------------------|
| 2013 | | 28,49% |
| 2014 | 23,00% | 44,99% |
| 2015 | 45,00% | 57,44% |
| 2016 | 50,00% | 33,94 € |
| 2017 | 33,00% | 43,00% |
| 2018 | 44,00% | 44,00% |
| 2019 | 44,00% | a apurar no final do ano |

% de compras por Concurso Público

| Ano | Meta | % |
|------|--------|--------------------------|
| 2016 | 0,00% | 35,43% |
| 2017 | 35,00% | 37,00% |
| 2018 | 37,00% | 23,00% |
| 2019 | 23,00% | a apurar no final do ano |

% de compras por Concurso Prévia

| Ano | Meta | % |
|------|------|--------------------------|
| 2018 | 15% | 15% |
| 2019 | 15% | a apurar no final do ano |

Número de horas de formação anuais

| Ano | Cursos | Meta | Resultado |
|-----------|-------------------------------|---------|---------------------------------|
| 2014/2015 | Cursos de Educação e Formação | 5146 | 5146 |
| | Cursos Vocacionais | 13200 | 13200 |
| | Cursos Profissionais | 28552 | 28552 |
| 2015/2016 | Curso Vocacional Básico | 13200 | 13200 |
| | Curso Vocacional Secundário | 9380 | 9380 |
| | Cursos Profissionais | 25225 | 25225 |
| 2016/2017 | Curso Vocacional Básico | 5500 | 5500 |
| | Curso Vocacional Secundário | 11620 | 11620 |
| | CEF Tipo 2 | 3219 | 3219 |
| | CEF Tipo 3 | 2436 | 2436 |
| 2017/2018 | Cursos de Aprendizagem | 5475 | 5475 |
| | Cursos Profissionais | 25210 | 25060 |
| | CEF tipo2 | 9592 | 9592 |
| | CEF tipo 3 | 2436 | 2436 |
| 2018/2019 | Cursos de Aprendizagem | 13450 | 13450 |
| | Cursos Profissionais | 30 323 | 30 323 |
| | CEF tipo2 | 10 462 | 10 462 |
| | CEF tipo 3 | 2 436 | 2 436 |
| | Cursos de Aprendizagem | 13 775* | a apurar no final do ano letivo |

* Apenas turmas de continuidade | não estão aqui identificadas as novas ações que vamos iniciar em dezembro

| | | | |
|-----------|----------------------|-------|---------------------------------|
| 2019/2020 | Cursos Profissionais | 29795 | a apurar no final do ano letivo |
| | CEF tipo2 | 8464 | a apurar no final do ano letivo |
| | CEF tipo 3 | 1218 | a apurar no final do ano letivo |

Número médio de horas alocadas aos docentes

| Ano | Meta | Resultado |
|-----------|------|---------------------------------|
| 2014/2015 | 1050 | 922 |
| 2015/2016 | 1022 | 864 |
| 2016/2017 | 960 | 926 |
| 2017/2018 | 945 | 910 |
| 2018/2019 | 910 | 910 |
| 2019/2020 | 910 | a apurar no final do ano letivo |

% de docentes que ultrapassam o valor médio de horas letivas

| Ano | Meta | Resultado |
|-----------|------|---------------------------------|
| 2014/2015 | 10% | 56% |
| 2015/2016 | 50% | 31% |
| 2016/2017 | 40% | 24% |
| 2017/2018 | 50% | 50% |
| 2018/2019 | 50% | 75% |
| 2019/2020 | 50% | a apurar no final do ano letivo |

nº de alunos desistentes

| Ano | Meta | Resultado |
|-----------|-------|-----------|
| 2011/2012 | | 74 |
| 2012/2013 | 50 | 50 |
| 2013/2014 | 50 | 48 |
| 2014/2015 | 40 | 78 |

| | | | |
|-----------|----|----|-------|
| 2015/2016 | 60 | 62 | |
| 2016/2017 | 75 | 84 | |
| 2017/2018 | 80 | 83 | |
| 2019/2020 | 60 | | |

Educação e Formação

| Indicadores Globais - Alunos Cursos Profissionais | | |
|---|-----------|-------|
| % de Desistências de Cursos Profissionais | | |
| Ciclo | resultado | Meta |
| 14-17 | 3,7% | |
| 15-18 | | |
| 16-19 | | |
| 17-20 | | 3,0% |

| % de alunos não aprovados | | |
|---------------------------|-----------|-------|
| Ciclo | resultado | Meta |
| 14-17 | 2,0% | |
| 15-18 | | |
| 16-19 | | |
| 17-20 | | 0,0% |

| % de alunos que não concluíram o curso (31/12 ano em questão) | | |
|---|-----------|-------|
| Ciclo | resultado | Meta |
| 14-17 | 17% | |
| 15-18 | | |
| 16-19 | | |
| 17-20 | | 5% |

| % de alunos a trabalhar | | |
|-------------------------|-----------|-------|
| Ciclo | Resultado | Meta |
| 14-17 | 63% | |
| 15-18 | | |
| 16-19 | | |
| 17-20 | | 80% |

| Indicadores alunos a trabalhar na área e não na área | | |
|--|-----------|----------|
| % de alunos a trabalhar na área | | |
| Ciclo | Resultado | Meta (%) |
| 14-17 | 53 | |
| 15-18 | | |
| 16-19 | | |
| 17-20 | | 70% |

| % de satisfação das entidades empregadoras | | |
|--|-----------|-------|
| Ciclo | Resultado | Meta |
| 14-17 | 93% | |
| 15-18 | | |
| 16-19 | | |
| 17-20 | | 95% |

| % de satisfação das entidades de FCT (questão "pretende manter a parceria com a nossa EPA") | | |
|---|-----------|-------|
| Ano | Resultado | Meta |
| 2018 | 98% | |
| 2019 | 96% | |
| 2020 | | 100% |

| % de satisfação dos alunos (questionários de satisfação) | | |
|--|-----------|-------|
| Ano | Resultado | Meta |
| 2018 | 66% | |
| 2019 | 75% | |
| 2020 | | 95% |

| % de participação dos AE | | |
|--------------------------|-----------|-------|
| Ano | Resultado | Meta |
| 2019 | 55% | |
| 2020 | | 95% |

| % de assiduidade Trabalho Escola (com aprofundamento do modelo de recuperação de faltas) | | |
|--|-----------|-------|
| Ano | Resultado | Meta |
| 2019 | | |
| 2020 | | 100% |

| % de assiduidade Trabalho Empresa (com aprofundamento do modelo de recuperação de faltas) | | |
|---|-----------|-------|
| Ano | Resultado | Meta |
| 2019 | | |
| 2020 | | 100% |

| % de alunos com aproveitamento em cada ano letivo | | |
|---|-----------|-------|
| Ano | Resultado | Meta |
| 2019 | | |
| 2020 | | 95% |

| Serviço de Voluntariado | | |
|-------------------------|------|---------------------------------|
| Ano | Meta | Resultado |
| 2013 | 5 | 2 |
| 2014 | 12 | 12 |
| 2015 | 13 | 22 |
| 2016 | 22 | 24 |
| 2017 | 24 | 23 |
| 2018 | 28 | 23 |
| 2019 | 25 | <i>a apurar no final do ano</i> |

| Eventos Dinamizados para a AEVA | | |
|---------------------------------|------|---------------------------------|
| Ano | Meta | Resultado |
| 2013 | | 20 |
| 2014 | 19 | 22 |
| 2015 | 16 | 52 |
| 2016 | 22 | 54 |
| 2017 | 17 | 49 |
| 2018 | 24 | 47 |
| 2019 | 26** | <i>a apurar no final do ano</i> |

**número apresentado em candidatura

| Nº de inscritos | | |
|-----------------|------|-----------|
| Ano | Meta | Resultado |

| | | | |
|--|--|-------------|--------------------------|
| | 2015 | 650 | 480 |
| | 2016 | 700 | 806 |
| | 2017 | 1200 | 576 |
| | 2018 | 1200 | 815 |
| | 2019 | 1200 | a apurar no final do ano |
| | Nº de encaminhados | | |
| | Ano | Meta | Resultado |
| | 2015 | 400 | 287 |
| | 2016 | 500 | 723 |
| | 2017 | 1080 | 370 |
| | 2018 | 1080 | 724 |
| | 2019 | 1080 | a apurar no final do ano |
| | Nº total de certificações | | |
| | Ano | Meta | Resultado |
| | 2015 | 20 | 0 |
| | 2016 | 104 | 105 |
| | 2017 | 259 | 84 |
| | 2018 | 259 | 134 |
| | 2019 | 259 | a apurar no final do ano |
| | Grau de satisfação dos candidatos | | |
| | Ano | Meta | Resultado |
| | 2015 | 3,5 | 3,85 |
| | 2016 | 3,8 | 3,85 |
| | 2017 | 3,85 | 3,91 |
| | 2018 | 3,91 | 3,93 |
| | 2019 | 3,95 | a apurar no final do ano |
| | Integração de Ex-alunos no mercado de trabalho | | |
| | Ano | Meta | resultado |
| | 2015 | 20 | 21 |
| | 2016 | 30 | 51 |
| | 2017 | 50 | 109 |
| | 2018 | a) | a) |
| | a) devido à reestruturação da marca, este indicador não se aplica. | | |
| | 2019 | | |

| | | |
|--|--|--|
| Outras Atividades desenvolvidas pela AEVA | III Volta da Educação em Bicicleta à Região de Aveiro | Realizou-se a 3ª edição da Volta em bicicleta à Região de Aveiro que promoveu o salutar convívio entre alunos, técnicos, docentes, restantes colaboradores e comunidade educativa em geral, bem como autarquias, forças policiais e bombeiros. Esta volta abarca a passagem pelos 11 municípios dos distrito de Aveiro |
| | Passeio Convívio dos colaboradores da AEVA | No ano de 2018, realizou-se o 8º convívio anual de colaboradores, ao S. Macário, Aldeia da Pena, e S. Pedro do Sul culminando um dia de convívio entre colaboradores, partilha e descoberta de alguns recantos do nosso país. |
| | Jornadas de Higiene e Segurança do Trabalho | Anualmente são realizadas as Jornadas Técnicas de Segurança no Trabalho (XI) em que qualquer participante tem a possibilidade de aprofundar a sua aprendizagem/atualização em matéria de SST. Este evento é gratuito. No ano de 2018, estas realizaram-se nos dias 09 e 10 de maio em Vagos. |
| | Dias extraordinários de descanso dos colaboradores | No ano de 2018 foram concedidos 6 dias de descanso a todos os colaboradores por realização de trabalho considerado extraordinário. |
| | Horta Comunitária | Regularmente é desenvolvido um vasto trabalho na horta comunitária da AEVA através dos alunos com necessidades educativas especiais da EPA. Os alunos desenvolvem as suas capacidades e trabalham as suas competências, no que diz respeito a competências pessoais e sociais e competências de cálculo, linguagem, etc. Este trabalho tem-se mostrado deveras eficaz. Todos os produtos plantados e recolhidos são vendidos a um preço simbólico a toda a comunidade escolar que se tem mostrado muito receptiva a esta iniciativa. |
| | 22ª Grande Gala EPA | Anualmente é realizada a Grande Gala EPA onde é demonstrado mais um exemplo de afirmação do trabalho diferente que é possível fazer-se numa escola. No ano de 2018, esta realizou-se no dia 8 de junho, no Centro de Artes de Águeda . |
| "Apradinhe esta ideia" - Marca SERVIR | Foi lançado em dezembro 2017, novamente, o projeto 'Apadrinhe esta ideia' - "Um cabaz por mês, 12 famílias num ano!", em que a marca SERVIR da AEVA propunha que a comunidade educativa contribuísse, mensalmente, com um produto alimentar para que, todos os meses, seja entregue, pelo menos, um cabaz a uma das muitas famílias carenciadas da mesma comunidade. Esta iniciativa foi colocado em prática em janeiro 2018, conseguindo entregar 12 cabazes a 12 famílias. | |